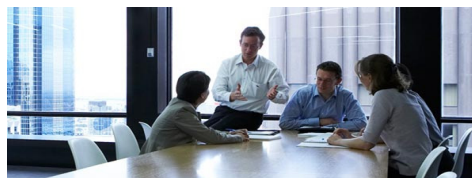


ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ για το 2ο εξάμηνο του 2013

ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Ένα εξειδικευμένο σεμινάριο που απευθύνεται σε όσους βρίσκονται εκτός εργασίας (στελέχη, νέους, φοιτητές) ή σκέφτονται να αλλάξουν εργασία και επιθυμούν να γνωρίσουν τις σημερινές συνθήκες της αγοράς εργασίας και πως θα προετοιμασθούν κατάλληλα για να αναζητήσουν αποτελεσματικά την επόμενη θέση εργασίας.	Σεπτέμβριος
BUSINESS THEATRE	Τα μυστικά της Αποτελεσματικής Επικοινωνίας και της γοητευτικής εικόνας. Ένα «ζωντανό» σεμινάριο, το οποίο με τον βιωματικό τρόπο υλοποίησης του εμβαθύνει σε θέματα μη λεκτικής επικοινωνίας, και όχι μόνο.	Σεπτέμβριος
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΡΙΕΡΑΣ <i>Πάρε την υπόθεση της καριέρας στα χέρια σου!</i>	Ένα εξειδικευμένο σεμινάριο σε θέματα καριέρας. Πόσο σημαντικό ρόλο παίζουν οι επιλογές κάθε στελέχους στην καριέρα του, πως μπορεί να συνεισφέρει δυναμικά το κάθε στέλεχος στην αναβάθμιση της καριέρας του.	Σεπτέμβριος & Δεκέμβριος
Η ΤΕΧΝΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ	Επαναλαμβάνεται το πετυχημένο εξειδικευμένο σεμινάριο της reopleatwork hellas, το οποίο εντοπίζει κι εστιάζει στα σημεία-κλειδιά που χαρακτηρίζουν μια αποτελεσματική συνέντευξη. Σημεία προσοχής για τον «συνεντευξιαστή» και τον «συνεντευξιζόμενο». Σε ποιες λειτουργίες και διαδικασίες χρησιμοποιείται η συνέντευξη ως εργαλείο επικοινωνίας.	Οκτώβριος
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	Πόσο αποτελεσματικός είναι ο τρόπος αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων σε μία εταιρία; Πόσο χρήσιμα και αξιοποιήσιμα είναι τα αποτελέσματα της διαδικασίας; Μήπως χρειάζεται βελτίωση στον τρόπο επικοινωνίας της διαδικασίας; Πώς επιτυγχάνεται η μεγαλύτερη συμμετοχή στη διαδικασία; Πως γίνεται η διαδικασία πιο αποτελεσματική;	Οκτώβριος
Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ	Ανάλυση του πλαισίου δημιουργίας και λειτουργίας ομάδων εργασίας, με έμφαση στα σημεία που ωθούν προς την αποτελεσματική λειτουργία τους. Ποια τα σημεία προσοχής, ποιες οι βέλτιστες πρακτικές, ποιες οι επιδράσεις στα άτομα. Διάκριση τυπικών και άτυπων ομάδων, καθώς και του ρόλου της επικοινωνίας στη λειτουργία τους. Πως οι ομάδες εργασίας συνεισφέρουν στην αποτελεσματικότητα της εταιρίας.	Οκτώβριος



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ για το 2ο εξάμηνο του 2013

ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ	Ξεκινώντας από την έννοια της Διαπραγμάτευσης αναλύεται με παραδείγματα η καθημερινότητα των διαπραγματεύσεων στις επιχειρήσεις σε διάφορους τομείς (αγορές, συνδικαλιστικά, πωλήσεις κλπ). Συνηθισμένες τακτικές και τεχνικές, win-win situations.	Νοέμβριος
ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	Γνωριμία με το σύνολο των εργασιών διαχείρισης τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, που αποτελεί ογκώδη και χρονοβόρα διαδικασία. Εργασικά θέματα, διαχείριση αμοιβών και παροχών, υλοποίηση και διαχείριση θεμάτων εκπαίδευσης, κοινωνικές εκδηλώσεις, προϋπολογισμός εργασιακού κόστους, άδειες, ενημέρωση φακέλλων προσωπικού.	Νοέμβριος
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΠΑΡΟΧΩΝ	Πόσο σημαντικό ρόλο κατέχει σε μια συνεργασία το «οικονομικό πακέτο» (αμοιβή + παροχές) για κάθε στέλεχος. Ποιες οι ιδιαιτερότητες ανά γεωγραφική περιοχή; Ποιες οι τάσεις στην αγορά, και ποιες οι βέλτιστες πρακτικές σήμερα. Ένα εξειδικευμένο σεμινάριο, με αληθινά στοιχεία που πηγάζουν από την αγορά εργασίας.	Νοέμβριος
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΡΙΕΡΑΣ <i>Πάρε την υπόθεση της καριέρας στα χέρια σου!</i>	Ένα εξειδικευμένο σεμινάριο σε θέματα καριέρας. Πόσο σημαντικό ρόλο παίζουν οι επιλογές κάθε στελέχους στην καριέρα του, πως μπορεί να συνεισφέρει δυναμικά το κάθε στέλεχος στην αναβάθμιση της καριέρας του.	Δεκέμβριος
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΩΝ	Ένα πρωτότυπο σεμινάριο, το οποίο μας μυεί στις τεχνικές και τα μυστικά των παρουσιάσεων, αξιοποιώντας τη θεατρική μας πλευρά, μέσα από τη βιωματικής προσέγγισης του. Γλώσσα σώματος, εμφάνιση, χειρονομίες. Σημεία προσοχής και συχνά λάθη. Αγαπημένες προσεγγίσεις.	Δεκέμβριος
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ	Η συνέχεια του σεμιναρίου της Συνέντευξης, όπου αναλύεται σε βάθος μέχρι που φτάνει ο ρόλος της Συνέντευξης στην επιλογή υποψηφίων, και ποιά άλλα μέτρα χρησιμοποιούνται και συνεισφέρουν στη διαδικασία επιλογής. Ανάλυση εναλλακτικών δυνατοτήτων στελέχωσης θέσεων, χωρίς πρόσληψη.	Δεκέμβριος

Τα παραπάνω έχουν προγραμματισθεί ως ανοιχτά σεμινάρια, με συμμετοχή στελεχών από διάφορες εταιρίες. Όλα τα σεμινάρια μπορούν να υλοποιηθούν και ως ενδοεπιχειρησιακά, αποκλειστικά για τα στελέχη συγκεκριμένης εταιρίας, σε χώρο και τόπο της επιλογής της.

