

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ για το 1ο
εξάμηνο του 2013**

ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΠΑΡΟΧΩΝ	Πόσο σημαντικό ρόλο κατέχει σε μια συνεργασία το «οικονομικό πακέτο» (αμοιβή + παροχές) για κάθε στέλεχος. Ποιες οι ιδιαιτερότητες ανά γεωγραφική περιοχή; Ποιες οι τάσεις στην αγορά, και ποιες οι βέλτιστες πρακτικές σήμερα. Ένα εξειδικευμένο σεμινάριο, με αληθινά στοιχεία που πηγάζουν από την αγορά εργασίας.	Φεβρουάριος
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΝΤΥΠΩΣΙΑΚΩΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΩΝ	«Σημασία δεν έχει μόνο τι λες και ποια είναι τα επιχειρήματά σου, αλλά και πόσο καλά τα παρουσιάζεις». Ένα ακόμη βιωματικό σεμινάριο, το οποίο εμβαθύνει σε παραδοσιακές τεχνικές παρουσιάσεων, σε θέματα γλώσσας σώματος, στα «μυστικά» των πετυχημένων παρουσιάσεων.	Φεβρουάριος
Η ΤΕΧΝΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ	Επαναλαμβάνεται το πετυχημένο εξειδικευμένο σεμινάριο της peopleatwork hellas, το οποίο εντοπίζει κι εστιάζει στα σημεία-κλειδιά που χαρακτηρίζουν μια αποτελεσματική συνέντευξη. Σημεία προσοχής για τον «συνεντευξιαστή» και τον «συνεντευξιζόμενο». Σε ποιες λειτουργίες και διαδικασίες χρησιμοποιείται η συνέντευξη ως εργαλείο επικοινωνίας.	Φεβρουάριο & Μάρτιο
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΡΙΕΡΑΣ <i>Πάρε την υπόθεση της καριέρας στα χέρια σου!</i>	Ένα εξειδικευμένο σεμινάριο σε θέματα καριέρας. Πόσο σημαντικό ρόλο παίζουν οι επιλογές κάθε στελέχους στην καριέρα του, πως μπορεί να συνεισφέρει δυναμικά το κάθε στέλεχος στην αναβάθμιση της καριέρας του.	Μάρτιος
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ	Ανάλυση και εμβάθυνση στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής και στελέχωσης, και στους παράγοντες που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας. Πως εντοπίζονται και πως πρέπει να διαχειρίζεται η εταιρία τα «ταλέντα». Τρόποι ανεύρεσης και προσέλκυσης υποψηφίων για κάλυψη εξειδικευμένων θέσεων με ασυνήθιστες ειδικότητες. Αντιμέτωπιση δύσκολων καταστάσεων με πλεονάζον προσωπικό.	Μάρτιος



**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ για το 1ο
εξάμηνο του 2013**

ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	Πόσο αποτελεσματικός είναι ο τρόπος αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων σε μία εταιρία; Πόσο χρήσιμα και αξιοποιήσιμα είναι τα αποτελέσματα της διαδικασίας; Μήπως χρειάζεται βελτίωση στον τρόπο επικοινωνίας της διαδικασίας; Πώς επιτυγχάνεται η μεγαλύτερη συμμετοχή στη διαδικασία; Πως γίνεται η διαδικασία πιο αποτελεσματική;	Απρίλιος
BUSINESS THEATRE	Τα μυστικά της Αποτελεσματικής Επικοινωνίας και της γοητευτικής εικόνας. Ένα «ζωντανό» σεμινάριο, το οποίο με τον βιωματικό τρόπο υλοποίησης του εμβαθύνει σε θέματα μη λεκτικής επικοινωνίας, και όχι μόνο.	Απρίλιος
Η ΤΕΧΝΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ	Επαναλαμβάνεται το πετυχημένο εξειδικευμένο σεμινάριο της peopleatwork hellas, το οποίο εντοπίζει κι εστιάζει στα σημεία-κλειδιά που χαρακτηρίζουν μια αποτελεσματική συνέντευξη. Σημεία προσοχής για τον «συνεντευξιαστή» και τον «συνεντευξιζόμενο». Σε ποιες λειτουργίες και διαδικασίες χρησιμοποιείται η συνέντευξη ως εργαλείο επικοινωνίας.	Απρίλιος
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Ένα εξειδικευμένο σεμινάριο που απευθύνεται σε όσους βρίσκονται εκτός εργασίας (στελέχη, νέους, φοιτητές) ή σκέφτονται να αλλάξουν εργασία και επιθυμούν να γνωρίσουν τις σημερινές συνθήκες της αγοράς εργασίας και πως θα προετοιμασθούν κατάλληλα για να αναζητήσουν αποτελεσματικά την επόμενη θέση εργασίας.	Μάιος
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΡΙΕΡΑΣ <i>Πάρε την υπόθεση της καριέρας στα χέρια σου!</i>	Ένα εξειδικευμένο σεμινάριο σε θέματα καριέρας. Πόσο σημαντικό ρόλο παίζουν οι επιλογές κάθε στελέχους στην καριέρα του, πως μπορεί να συνεισφέρει δυναμικά το κάθε στέλεχος στην αναβάθμιση της καριέρας του.	Ιούνιος
Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ	Ανάλυση του πλαισίου δημιουργίας και λειτουργίας ομάδων εργασίας, με έμφαση στα σημεία που ωθούν προς την αποτελεσματική λειτουργία τους. Ποια τα σημεία προσοχής, ποιες οι βέλτιστες πρακτικές, ποιες οι επιδράσεις στα άτομα. Διάκριση τυπικών και άτυπων ομάδων, καθώς και του ρόλου της επικοινωνίας στη λειτουργία τους. Πως οι ομάδες εργασίας συνεισφέρουν στην αποτελεσματικότητα της εταιρίας.	Ιούνιος

Τα παραπάνω έχουν προγραμματισθεί ως ανοιχτά σεμινάρια, με συμμετοχή στελεχών από διάφορες εταιρίες. Όλα τα σεμινάρια μπορούν να υλοποιηθούν και ως ενδοεπιχειρησιακά, αποκλειστικά για τα στελέχη συγκεκριμένης εταιρίας, σε χώρο και τόπο της επιλογής της.

